

作成年：2025年5月

健康投資

- 健康診断受診
- 健康診断有所見者の治療状況の確認
- 特定保健指導の参加率向上
- 女性特有の健康セミナー実施
- エンゲージメントサーベいの導入
- 長時間労働抑制取組
- メンタルヘルスケア

従業員の健康課題

- 高ストレス者の増加
- 長時間労働の増加
- 女性特有の健康課題
- ヘルスリテラシー

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
有所見者率 特定保健指導対象者	精密検査受診率 治療継続率	プレゼンティーズム ・法定外残業時間 ・ストレス反応
女性特有の健康セミナー参加率 法定外残業時間 高ストレス者率	特定保健指導参加率 健康ポータルサイト登録率 健康イベント参加率	ワークエンゲージメント ・eNPS ・エンゲージメントサーベイ ・正社員・店長副店長の離職率

健康風土の醸成

健康投資施策の取組み状況に関する指標	健康投資施策の取組み状況に関する指標	健康投資施策の取組み状況に関する指標
・従業員アンケートの実施 ・健康クイズの実施	・産業医、労働組合、保険者と連携 ・会議体での定例報告	・ストレスチェック ・エンゲージメントサーベイ ・pep up (健康ポータルサイト)

目標年：2028年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
プレゼンティーズム10pt減少 ※2024年比 法定外残業時間65%減少 ※2024年比 ワークエンゲージメント3.85pt	FLコントロール ↓ 人時客数の上昇 ↓ 生産性損失割合を低下させ、従業員の本来のパフォーマンスが発揮できるようにする 現場力強化 ↓ 離職率低下 ↓ 長時間労働を削減させ、ワークライフバランスを向上させる	従業員が心身ともに健康で、イキイキと笑顔で働ける環境をつくる	「食」を通じて世界中を笑顔にする